

INFO-AVOND

opleiding basistraject tot ervaringswerker in de GGZ



Overzicht infoavond

- Voorstelling van de opleiding BEW GGZ
- Ervaringswerk: uitstroommogelijkheden?
- Het opleidingsprogramma BEW GGZ (instapvoorwaarden, programma, evaluatie, begeleiding, enz.)
- Getuigenissen van cursisten 2018
- Praktische info: Waar en wanneer? Kosten? Selectieprocedure? Enz.
- Vragen?

Situering van de opleiding

Historiek:

- Werkgroep Ervaringsdelen en destigmatisering
- Werkgroep opleiding ervaringswerk
- Vlaams Herstelplatform
- Curriculum uittekenen
- Basisopleiding – bijkomende modules (nog te ontwikkelen)
- Samenwerking Vives – CVO / MIRAS - Hogeschool Gent
- Opleidingsjaar 1
- Opleidingsjaar 2
- Opleidingsjaar 3
- Opleidingsjaar 4

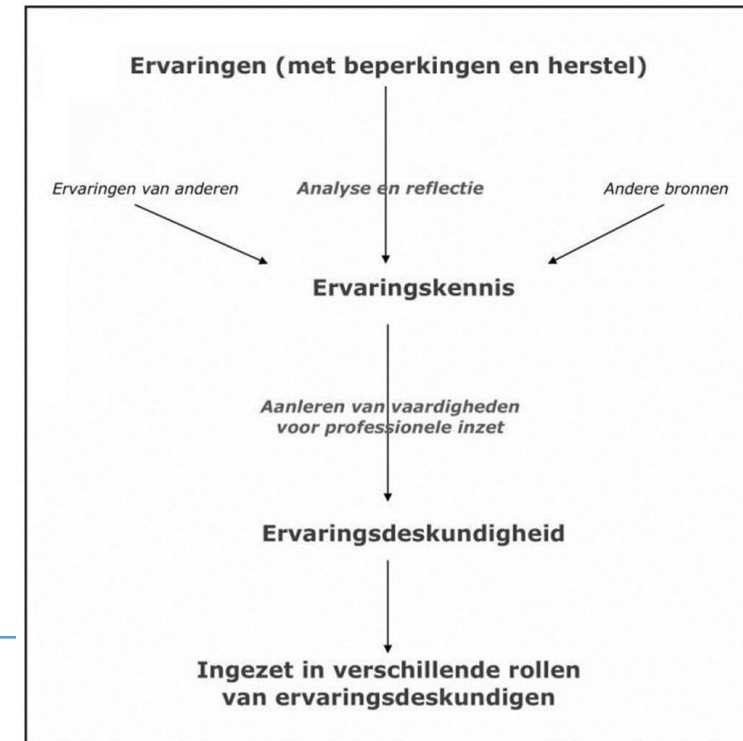
Inhoudelijke coördinerende werkgroep:

- Rik Van Nuffel (rik@vvgg.be)
- Jochen Van den Steen (jochen.vandensteen@ipso-gent.be)
- Bart Debyser (bart.debyser@vives.be)
- Mieke Brenning (mieke.brenning@vives.be)
- Sarah Van Laer (sarahvanlaer246@hotmail.com)
- Lotte Tsjoen (lotte.tsjoen@vives.be)
- Jessica De Maeyer (jessica.demaeyer@hogent.be)

Wat is ervaringsdeskundigheid?

Ervaringswerkers gaan aan de slag met hun opgebouwde ervaringskennis en hebben het vermogen ontwikkeld om op **basis van de eigen herstelervaring voor anderen ruimte te maken voor herstel** (Gillard et al. 2013)

Ervaring met ... \neq ervaringsdeskundigheid



Uitstroom-mogelijkheden

- Ervaringswerker (EW) in een mobiel team van een GGZ netwerk
- EW binnen een patiëntenvereniging, cliëntenbureau, enz.
- EW als patiënten-vertegenwoordiger
- EW als begeleider van ateliers of werkzaam in GGZ dagcentra
- EW die meewerkt aan campagnes rond beeldvorming, aandacht voor geestelijke gezondheid
- EW als begeleid(st)er van herstelwerkgroepen
- Enz.

Mee pionier zijn in de uitbouw van nieuwe rollen

Vrijwillig statuut; betaald statuut

Steeds meer EW die betaalde functie opnemen, maar geen garantie dat je in betaalde functie aan de slag kunt

Opleidingen tot ervaringswerker

Onderwijsinstelling	Naamgeving opleiding	Duur	Website
CVO Heverlee	Ervaringsdeskundigen en ervaringswerkers in de geestelijke gezondheids- en verslavingszorg	HBO5 /3 jaar/ 120 studiepunten Aangeboden per module	http://www.cvo-ssh.be/opleidingen/ervaringswerker-ggz/
Vives Hogeschool (MIRAS) – HO Gent	Basistraject ervaringswerk in de ggz	1 jaar 30 weken 1 dag per week (25 studiepunten)	http://www.herstelplatform.be/herstelplatform.aspx?PageId=522
Uilenspiegel	Basiscursus ervaringsdeskundigheid	12 dagdelen	http://www.uilenspiegel.net/vormingen.php
Thomas More, Antwerpen	Oriënterend basistraject voor ervaringswerkers in GGZ	30 lesdagen	http://www.thomasmore.be/infosessie-oriënterend-basistraject-ervaringswerkers-ggz

Het opleidingsprogramma BEW GGZ

- Instapvoorwaarden
- Algemene accenten opleiding (visie)
- Competenties die beoogd worden
- Overzicht inhoudelijk programma
- Werkvormen en procesbegeleiding
- Evaluatie

Instapvoorwaarden?



Instappen: een balans opmaken voor jezelf

- GGZ ervaring als cliënt/patiënt en bereid zijn hiermee aan de slag te gaan?
- Aanwezig kunnen zijn op cursusdagen + 1 extra dag voor opdrachten, enz.
- Kunnen reflecteren over eigen verhaal; groepsgericht kunnen werken
- Persoonlijke keuze en motivatie
- Reeds betrokken zijn in lotgenotenwerking is meerwaarde
- Afdoende tijd kunnen vrijmaken
- Problematiek is afdoende gestabiliseerd
- Basiskennis computervaardigheden

Algemene accenten i.v.m. basistraject - competenties

• **Vorbereiden op nieuwe rol**

- Verkennen van het eigen hulpverleningsverhaal en het deskundig inzetten van dit verhaal i.f.v. het herstel van lotgenoten
- Eigen maken van herstel-ondersteunende vaardigheden en methodieken
- Zelfzorgversterkend optreden
- Taboe doorbreken
- Enz.

• **Praktijkgerichte focus**

- Eigen ervaringen met.... = vertrekpunt
- Voortdurende vertaalslag maken naar 'ik als EW'
- Ervaringsgerichte methodieken

• **Ontwikkelingsgerichte focus**

- Eigen voortgang in kaart brengen (portfolio)
- Eigen mening, kritische kijk kunnen vormen rond...
- Procesgerichte coaching; groepsondersteuning
- Intervisie en supervisie
- Enz.



Competenties

- Ervaringswerker als **promotor van herstel en welbevinden**
- Ervaringswerker als **advocaat van de herstelvisie**
- Ervaringswerker als **behartiger van een volwaardige en complementaire professie**
- De EW hanteert een **herstelgerichte attitude** en inspireert z'n **handelen vanuit 'peer support' waarden** (hoopgevend, gelijkwaardig, krachtgericht, persoonsgericht, enz.)

Programma 2018: 7 clusters; 3 integratieclusters



Bepaalde clusters krijgen meer aandacht dan andere: bijv. cluster communicatie, bijv. cluster filosofie van herstel en empowerment, bijv. intervisie (integratie), bijv. werkveldverkenning (integratie)

Lessen en opdrachten?

Lessen verspreid over twee semesters: (zie volgende slides voor details)

- Oriëntatiemodule: WRAP-training (maart – mei 2019)
- september – december: semester 1
- Januari – juni: semester 2

Opdrachten semester 1:

- Portfolio-opdracht + presentatie
- Werkveldverkenning GGZ (zelf te organiseren) + presentatie

Opdrachten semester 2:

- Vervolg portfolio-opdracht + presentatie
- Werkveldverkenning ervaringsdeskundigheid (zelf te organiseren) (+ presentatie)
- Werkveldverkenning GGZ (zelf te organiseren) + presentatie

Opleiding BEW GGZ 2018

lesdatum	Module	vm/nm	Korte inhoud module-onderdeel	locatie
22/01/2018	Introductiedag	vm	Wie ben ik en wie is de ander en wat leer ik hieruit voor mijn weg tot ervaringswerker? Groepsafspraken	Kortrijk, lokaal 2.01
22/01/2018	Introductiedag	nm	Wie ben ik en wie is de ander en wat leer ik hieruit voor mijn weg tot ervaringswerker? - bespreking opdrachten	Kortrijk, lokaal 2.01
19/02/2018	Filosofie Herstel en empowerment (herstelverhaal)	vm	De betekenis en de kracht van herstelverhalen: inleiding	Kortrijk, lokaal 2.01
19/02/2018	Filosofie Herstel en empowerment (herstelverhaal)	nm	De betekenis en de kracht van herstelverhalen: inleiding	Kortrijk, lokaal 2.01
23/02/2018	Supervisie ½ groep 1	vm	Supervisie	Gent, lokaal C4.008
23/02/2018	Supervisie ½ groep 2	nm	Supervisie	Gent, lokaal C4.008
5/03/2018	Deontologie en rechten/ plichten EW	vm	rechten en plichten van een ervaringswerker- juridische aspecten van het ervaringswerk	Kortrijk, lokaal 2.01
5/03/2018	Intervisie	nm	Intervisie	Kortrijk, lokaal 2.01
12/03/2018	Wegwijs in de GGZ	vm	Historiek en hedendaagse organisatie GGZ	Gent, lokaal C4.008
12/03/2018	Intervisie	nm	Intervisie	Gent, lokaal C4.008
19/03/2018	Ethiek	vm	Stilstaan bij ethisch reflecteren en de betekenis van presentie voor de ervaringswerker	Kortrijk, lokaal 2.01
19/03/2018	Ethiek	nm	Stilstaan bij ethisch reflecteren en de betekenis van presentie voor de ervaringswerker	Kortrijk, lokaal 2.01
30/03/2018	Supervisie ½ groep 2	vm	Supervisie	Gent, lokaal C4.008
30/03/2018	Supervisie ½ groep 1	nm	Supervisie	Gent, lokaal C4.008
13/04/2018	intervisie	vm		
23/04/2018	Filosofie van herstel en empowerment	vm	Betekenis van herstel: kan iedereen herstellen?	Gent, lokaal C4.008
18/05/2018	Supervisie ½ groep 1	vm	Supervisie	Kortrijk, lokaal 2.01
18/05/2018	Supervisie ½ groep 2	nm	Supervisie	Kortrijk, lokaal 2.01
28/05/2018	Filosofie van herstel en empowerment (herstelverhaal)	vm	Quality of life en herstel	Gent, lokaal C1.052
28/05/2018	Intervisie	nm	Verdiepend aan de slag met je eigen herstel	Gent, lokaal C1.052
11/06/2018	Portfoliovoorstelling	nm	Terugblik en vooruitblik: waar sta ik in mijn proces tot ervaringswerker?	Gent, lokaal C4.008
11/06/2018	Portfoliovoorstelling	vm	Terugblik en vooruitblik: waar sta ik in mijn proces tot ervaringswerker?	Gent, lokaal C4.008
18/06/2018	Portfoliovoorstelling	vm	Terugblik en vooruitblik: waar sta ik in mijn proces tot ervaringswerker?	Kortrijk, lokaal 2.01
18/06/2018	Portfoliovoorstelling	nm	Terugblik en vooruitblik: waar sta ik in mijn proces tot ervaringswerker?	Kortrijk, lokaal 2.01

Werkvormen en procesbegeleiding

Mix van:

- Ervaringsdelen
- Ervaringsgerichte oefeningen
- Groepsgericht werken
- Individueel werk
- Informatiesessies
- Zelf actief verkennen en exploreren, enz.

Evaluatie en toetsing: hoe, waar en wanneer?

- Portfolio + presentatie 2X
- Logboek met aandacht voor authentieke evaluatie/ cursusdag
- 80 % aanwezigheid
- Afwerken van werkveldverkenningen



Jezelf als belangrijkste toetssteen

Getuigenissen cursisten

Praktische afspraken?

SELECTIEPROCEDURE: 3 stappen

1. **Motivatiebrief** (via opgegeven sjabloon) (indienen brief uiterlijk voor 24 november (rik@vvgg.be))

Twee vragen:

- **Waarom vind je dat je zelf een geschikte persoon bent om deze opleiding aan te vatten?"** (met link naar 'ik als ervaringswerker in de GGZ'?)
- **Ik vind steun in mijn omgeving bij...**

2. **Indien de brief weerhouden wordt:** via e-mail uitnodiging tot gesprek

Wanneer? In de loop van de maand januari/ februari

3. **Bekendmaking of je wel of niet geselecteerd bent: eind februari 2019**



Praktische afspraken?

Motivatiefbrief opleiding basistraject ervaringswerk 2018

Naam	
Voornaam	
Adres	
Telefoon	
Emailadres	
Foto	
Waarom ben ik geschikte persoon om de opleiding tot ervaringswerker te volgen?	
Ik vind steun in mijn omgeving bij	

katholieke hogeschool
associatie HLU Leuven



Praktische zaken rond de opleiding

WAAR?

- Kortrijk of Gent
 - Locatie Kortrijk: Vives Hogeschool, Campus Doorniksesteenweg 145
 - Locatie Gent: HO Gent: Voskenslaan (vlakbij St.-Pietersstation)

WANNEER?

- WRAP-module vanaf begin maart (= voorwaarde om in september te kunnen starten)
- Vervolg opleiding vanaf september 2019 tot en met juni 2020
- Geen les tijdens officiële schoolvakanties
- Lesmomenten: 9u – 12u; 13u – 16u op vaste dag in de week
- Extra: Participatie aan externe evenementen

PRAKTISCH?

- Cursusgroep = groep van ongeveer 20 personen
- Aanwezigheid op de cursusdagen is vanzelfsprekendheid (leren van en met elkaar)

Praktische zaken rond de opleiding

Kosten?

- Kosten: 770 euro max. (660 euro (eigenlijke cursus) + 110 euro (WRAP-training))
 - Inbegrepen in kostprijs: lesgevers, fotokopies, enz.
 - Niet inbegrepen: vervoerskosten, koffie, maaltijden 's middags

Andere info?

- Wie van invaliditeitsuitkering geniet: toestemming aanvragen aan bevoegde adviserende arts
- Geen diploma; wel getuigschrift
- Geen diploma secundair onderwijs? Geen onoverkomelijk probleem. Word je geselecteerd, dan nodigen we je uit om een test te doen om aan te tonen dat je afdoende in staat bent om een tekst met aandacht te lezen en te begrijpen en je mening hierover afdoende helder weer te geven.
- Communicatie: via e-mail (groepsmail cursisten)

Discussie en afsluiting

